

***ESTATUTS D'ORGANITZACIÓ
I FUNCIONAMENT DEL CONSELL
CONSULTIU DE LES PERSONES
AMB DISMINUCIÓ***

Sabadell, setembre de 2000

ESTATUTS D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEL CONSELL CONSULTIU DE LES PERSONES AMB DISMINUCIÓ.

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

ARTICLE 1r.

El Consell Consultiu de les persones amb disminució és un òrgan de participació sectorial, creat de conformitat amb el que preveu la Llei 7/85, del 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, com també els articles 59 i 60 de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

ARTICLE 2n.

L'objecte genèric d'aquest Consell, entès com a Consell Sectorial, és estimular i canalitzar la participació de la ciutadania i de les seves associacions en la gestió dels afers relatius a l'àmbit de la disminució oferint un espai més d'influència ciutadana i de corresponsabilitat que enriqueixi la pràctica de l'administració i el govern municipal.

El seu caràcter sectorial remarca la necessària coordinació i la interrelació amb els altres consells sectorials i d'àmbit territorial.

ARTICLE 3r.

Constitueixen l'objecte específic del Consell Consultiu de les Persones amb Disminució les següents activitats:

a.-POTENCIAR LA PARTICIPACIÓ:

* Crear espais d'expressió i reflexió amplis i multisectorials, que integrin les òptiques polítiques, tècniques i ciutadanes.

* Enfortir la xarxa de participació de les persones amb disminució tant a entitats específiques de disminuïts com la seva implicació en la vida associativa de la ciutat.

* Estimular la generació i permeabilització a tota la ciutat de valors d'igualtat, i d'integració normalitzada dels col·lectius que es troben en inferioritat, mitjançant la realització d'actes de sensibilització i informació.

b.- ASSESSORAR I DONAR ELEMENTS PER A LA VALIDACIÓ DELS PROGRAMES PORTATS A TERME PER L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL

* Participar en la definició de què entenem per qualitat de vida i benestar social a la ciutat i específicament pel que fa a les persones amb disminució, del principi de bones pràctiques, ajudant així en la formulació de les estratègies per a millorar-la.

* Participar en la determinació i la priorització de quins són els àmbits, les situacions, els problemes de les persones amb disminució de la ciutat que cal conèixer amb més profunditat.

* Aportar criteris i valoracions que han d'influir tant en la priorització dels problemes i recursos com en la planificació i definició del Programa d'Atenció a Persones amb Disminució i altres programes municipals que incideixin en la millora de la qualitat de vida dels disminuïts.

c.- PROMOURE ACORDS ENTRE L'AJUNTAMENT I LES ENTITATS, I FER-NE EL SEGUIMENT

* Millorar el coneixement mutu i la coordinació entre l'Ajuntament i les associacions i altres institucions interessades o implicades en la millora de les condicions de vida de les persones amb disminució

* Afavorir els acords entre l'Administració i les entitats per a la realització d'activitats i la prestació de serveis adreçats als disminuïts

* Incrementar l'efectivitat dels programes municipals participant en el seguiment del seu desenvolupament.

ARTICLE 4t.

El Consell Consultiu de les Persones amb Disminució se centra en aquelles situacions que incideixen en el benestar i la integració social plena en la nostra ciutat, i especialment d'aquelles persones i situacions que tenen més necessitats i /o limitacions de recursos per poder-se desenvolupar autònomament.

CAPÍTOL II. ORGANITZACIÓ DEL CONSELL

ARTICLE 5è.

El govern del Consell Consultiu de les Persones amb Disminució s'exercirà mitjançant el Consell Plenari, la Presidència, la Vice-presidència, la Comissió Permanent i els Grups Operatius de Treball (GOT) que es constitueixin .

Secció 1a. EL CONSELL PLENARI.

ARTICLE 6è.

a.- Formen el Consell Plenari:

- 1.- El president o presidenta.
- 2.- El vice-president o vice-presidenta.
- 3.- Els vocals i les vocals.

b.- Correspon la presidència del Consell a l'alcalde o alcaldessa, que la pot delegar en el vice-president o vice-presidenta.

c.- Correspon la vice-presidència del Consell al regidor o regidora responsable del l'àmbit de Benestar Social.

d.- Són vocals del Consell:

- 1.- Un regidor o regidora en representació de cadascun dels grups polítics municipals que componguin l'Ajuntament o bé persona designada per la seva força política en qui es delegui, per impossibilitat d'aquell.

2.- Un representant del Departament de Salut de l'Ajuntament.

3.- Un representant per cada entitat o associació ciutadana registrada que centri la seva activitat en les persones amb disminució. La representació d'aquestes entitats ha de suposar sempre dues terceres parts del quòrum del Plenari.

4.- Un representant per cada entitat social, educativa, cultural i/o esportiva d'àmbit general que ofereixi activitats o serveis per a persones amb disminució. La representació d'aquestes entitats ha de suposar com a màxim un terç del quòrum del Plenari.

5.- Persones que s'han significat per la seva aportació professional, o personal a la vida de la ciutat per la igualtat i normalització en la nostra societat de les persones amb disminució i no estiguin incloses en els grups anteriors, amb un màxim de 5 representants, sempre i quan això no suposi superar un terç del quòrum del Plenari..

ARTICLE 7è

a.- Els vocals del Consell que siguin regidors o regidores són designats per l'Ajuntament Ple a proposta dels respectius grups municipals.

b.- La resta de vocals són nomenats també pel Ple, però a proposta de les respectives representacions o en el seu cas per invitació de la regidora o regidor de l'àmbit de Benestar Social.

c.- La designació com a vocal del Consell és pel període de dos anys.

L'alcalde o alcaldessa, no obstant això, i a proposta del regidor o regidora de l'àmbit de Benestar Social, pot convocar altres regidors o regidores, responsables d'entitats o a professionals perquè assisteixin a les sessions plenàries amb veu però sense vot.

Es vetllarà perquè la representació dels membres del Consell tendeixi a ser paritària entre homes i dones.

ARTICLE 8è.

Les funcions del Consell Plenari es deriven dels objectius del Consell de les Persones amb Disminució exposats a l'article 3r.

- a.- Estudiar, informar i fer propostes sobre els àmbits que siguin competència seva.
- b.- Assessorar en la fixació de les prioritats, estratègies i línies centrals de treball en l'àmbit del benestar social a la ciutat i en temes específics de la disminució.
- c.- Ser informat i assessorar en l'establiment de normatives i reglamentacions municipals relacionades específicament amb les persones amb disminució.
- d.- Ser informat, valorar i fer propostes sobre els pressupostos municipals i el desenvolupament i els resultats de les activitats i programes de l'àmbit de les persones amb disminució realitzades pels serveis municipals i especialment les que estiguin relacionades amb les propostes fetes pel Consell.
- e.- Potenciar el coneixement i la coordinació entre institucions i entitats.
- f.- Estimular i establir prioritats de desenvolupament de les propostes acordades entre l'administració municipal i les entitats i associacions ciutadanes.
- g.- Analitzar críticament, informar, promoure debats i sensibilitzar sobre les qüestions claus del benestar i la qualitat de vida de les persones amb disminució a la nostra ciutat.
- h.- Valorar i aprovar la formació dels Grups Operatius de Treball, els temes sobre els que han de treballar, i aprovar una proposta de membres que compondran aquests Grups.

ARTICLE 9è.

a.- El Consell Plenari del Consell de les Persones amb Disminució s'ha de reunir tres vegades l'any de manera indicativa i de forma obligatòria dues vegades l'any en sessió ordinària i, en sessió extraordinària, sempre que el president o presidenta ho consideri necessari o ho sol·liciti una quarta part dels seus membres.

b.- Indicativament a la primera reunió de l'any es presentaran els pressupostos i les línies de treball municipals pel que fa a les persones amb disminució i es faran els encàrrecs per als Grups Operatius de Treball que seran presentats i discutits a les altres dues sessions, a més a la darrera sessió es recolliran suggerències per a la confecció dels pressupostos de l'any següent.

c.- La Convocatòria per a les sessions s'ha de fer amb una antelació mínima de 48 hores.

d.- Serà secretari del Consell Plenari el Secretari de la Corporació Municipal, que podrà delegar en funcionari o treballador de l'Ajuntament suficientment qualificat. El secretari assistirà amb veu però sense vot a les sessions plenàries i assumirà les funcions d'assessorament i fe pública pròpies dels secretaris dels òrgans col·legiats administratius.

ARTICLE 10è.

a.- Es considera que el Plenari del Consell de les Persones amb Disminució queda vàlidament constituït en sessió amb l'assistència mínima d'una tercera part dels seus membres.

b.- Els acords del Consell Plenari s'han d'adoptar per majoria dels assistents, i s'ha d'acceptar l'aportació de vots particulars.

ARTICLE 11è.

Els membres del Consell perden aquesta condició en els casos següents:

a.- A causa de defunció o bé declaració legal d'absència o de mort.

b.- Per renúncia.

c.- Quan perdi la condició de regidor o regidora de l'Ajuntament.

d.- Com a resultat de proposta raonada i acord ferm de l'organisme o entitat que el membre representi.

e.- Quan el Ple del Consell adopti acord en aquest sentit amb el vot favorable de dos terços dels seus membres.

Secció 2a. PRESIDÈNCIA DEL CONSELL

ARTICLE 12è.

El president o presidenta del Consell de les Persones amb Disminució té les atribucions següents:

- a.- Representar el Consell.
- b.- Convocar i presidir les sessions del Ple.
- c.- Ordenar l'execució dels acords presos pel Consell de les Persones amb Disminució.
- d.- Exercitar el seu dret de vot que serà de qualitat en el supòsit de produir-se empat.
- e.- Autoritzar, amb el vistiplau, totes les actes i certificacions dels acords del Consell.
- f.- Elevar els acords del Consell a l'òrgan competent de l'Ajuntament.
- g.- Totes les altres funcions intrínseques al càrrec de president o presidenta i les que li siguin expressament delegades pel Ple.

El vice-president o vice-presidenta del Consell substitueix el president en cas d'absència, de malaltia i de delegació expressa, en el qual cas ha d'exercir totes les facultats i atribucions pròpies d'aquell.

Secció 3a. LA COMISSIÓ PERMANENT DEL CONSELL

ARTICLE 13è

a.- Són membres de la Comissió Permanent:

- El Regidor o Regidora de Serveis Socials o persona en qui delegui;
- El Regidor o Regidora de Salut o persona en qui delegui
- Representants de les entitats escollits pel propi Plenari, en la proporció que es determina:
 - Dues terceres parts com a mínim per a les entitats de disminuïts

Un terç com a màxim per a les entitats de caràcter general i les persones a títol particular.

- Els coordinadors dels grups de treball que estiguin en funcionament.

b.- Són funcions de la Comissió Permanent:

1.- Recollir les propostes i les línies de treball aprovades pel Consell Plenari i vetllar per la seva aplicació en els Grups Operatius de Treball.

2.- Nomenar i convocar als membres dels Grups Operatius de Treball en funció de les línies i prioritats determinades pel Consell Plenari i aprovar el seu guió de treball.

3.- Fer un seguiment de l'encàrrec formulat als Grups Operatius de Treball i facilitar els mitjans materials, tècnics i d'assessorament que puguin necessitar.

4.- Rebre els informes i les propostes sorgits de treball dels Grups Operatius de Treball i elevar-les al Consell Plenari per ser aprovades.

5.- Elaborar l'ordre del dia i convocar les sessions ordinàries del Consell Plenari.

6.- Informar periòdicament i coordinar-se amb les Comissions Permanents dels altres Consells amb l'objectiu de vetllar per la integralitat i visió conjunta en el tractament dels temes que poden ser comuns a diversos Consells.

c.- La Comissió Permanent es reuneix cada dos mesos i sempre que el president o presidenta ho considera justificat i queda vàlidament constituïda amb l'assistència mínima de la meitat dels seus membres.

Secció 4a. ELS GRUPS OPERATIUS DE TREBALL

ARTICLE 14è.

a.- Els Grups Operatius de Treball estaran integrats per: entitats membres del Consell, altres entitats ciutadanes, representants d'altres Consells Sectorials, representants municipals, experts externs, representats d'entitats públiques i privades de serveis que tenen especial relació i implicació amb el tema específic que es treballi al Grup.

Serveis Socials i Cooperació

b.- S'entén com un espai de treball sobre un tema específic que té per objectiu elaborar, analitzar, fer una proposta, dictamen o valoració que es presentarà al Plenari per a la seva valoració i si s'escau aprovació.

c.- Els Grups Operatius de Treball es constituiran a partir d'un encàrrec específic i la seva tasca finalitzarà un cop es consideri assolit l'objectiu que se l'hi havia encomanat.

d.- El nombre de membres i la composició del Grup serà variable i adient a la tasca a realitzar i es constituirà a partir d'una proposta del Plenari que serà valorada i en el seu cas modificada per la Comissió Permanent.