


CODI DE VERIFICACIÓ	 291B 3M1W 5652 661P 01OW				
EXPEDIENT NÚM.	OTF/2021/5	DOCUMENT NÚM.	FEM16I0092	DATA	28-06-2022
ÀREA	Àrea de Feminisme, Benestar Animal i Participació				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	Elaboració d'un Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell				

Acta de la comissió d'estudi per l'elaboració del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell

Núm.: 3/2022

Data: 13 de juny de 2022

Hora: 17:30 h

Loc: Virtual: meet.google.com/usr-siyu-igu

La reunió es porta a terme per videoconferència atenent a les previsions de l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Assisteixen com a membres de la comissió d'estudi en virtut del nomenament establert en el Decret 7250/2020, de 14 de desembre, de la tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Feminisme, Benestar Animal i Participació:

Presidència:

Marta Morell Albaladejo, tinenta d'alcaldeessa de l'Àrea de Feminisme, Benestar animal i Participació

Secretaria:

Titular: Estela Morente Morales, Suport Jurídic del Servei de Feminismes i Diversitat de l'Àrea de Feminisme, Benestar animal i Participació

Vocals:

Olga Jiménez Palau, Coordinadora de Feminisme, Benestar Animal i Participació.

Montse Duran Teulèria, Coordinadora adjunta de Drets Socials.

Cinta Ferrer Also, Cap del Servei de Feminismes i Diversitat

Neus Sánchez Jiménez, Cap de Secció de Feminismes i LGTBI

Virginia Valero Coordinadora adjunta d'Organització i de Recursos Humans

Ordre del dia

- Aprovació de l'Acta anterior de data 13 de desembre de 2021
- Estudi de les aportacions presentades per al Grup Municipal de la Crida per Sabadell a l'aprovació inicial del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell.

- c) Aprovació del text definitiu de l'avantprojecte del Reglament.
- d) Torn obert de paraules.

La presidenta de la comissió d'estudi obre la sessió i dona la paraula a la Secretaria que informa:

- En primer lloc, que es dona el quòrum exigint a l'article 17.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, per a la vàlida constitució de la Comissió d'estudi i poder dur a terme aquesta sessió.
- En segon lloc, enumera els punts de l'ordre del dia a tractar:

1er punt: a) Aprovació de l'Acta de la sessió anterior de data 13 de desembre de 2021

La presidenta pregunta si alguna membre de la comissió vol formular alguna observació a l'acta de la sessió anterior que s'ha distribuït amb la convocatòria.

No es formula cap observació, per tant, s'aprova l'acta.

Seguidament la presidenta procedeix a donar curs a la resta dels punts de l'ordre del dia:

2n punt: b) Estudi de les aportacions presentades per al Grup Municipal de la Crida per Sabadell a l'aprovació inicial del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGBTI a l'Ajuntament de Sabadell

La presidenta comenta que el Ple de l'Ajuntament de Sabadell, en sessió ordinària d'1 de març de 2022 i segons dictamen de Comissió Informativa de l'Àrea de Feminisme, Benestar Animal i Participació de 14 febrer de 2022, va aprovar inicialment el text del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGBTI a l'Ajuntament de Sabadell; i va resoldre sotmetre a informació pública el text del Reglament, durant un termini de 30 dies hàbils, mitjançant la *publicació de l'edicte corresponent al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, i a un dels mitjans de comunicació escrita diària*, per tal que les persones interessades poguessin formular les al·legacions i reclamacions oportunes.

Que un cop finalitzat el termini d'informació pública, el passat 5 de maig de 2022, es va comprovar que el grup Municipal La Crida per Sabadell va presentar al·legacions que s'indiquen seguidament:

AL·LEGACIONS

1a – Al preàmbul del Reglament

En l'apartat del Preàmbul del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGBTI a l'Ajuntament de Sabadell es llisten les lleis que emparen, promouen i justifiquen la seva aprovació, però en diverses ocasions el redactat no inclou la referència a l'administració que ha aprovat la llei. Aquest fet pot generar

CODI DE VERIFICACIÓ	 291B 3M1W 5652 661P 01OW				
EXPEDIENT NÚM.	OTF/2021/5	DOCUMENT NÚM.	FEM16I0092	DATA	28-06-2022
ÀREA	Àrea de Feminisme, Benestar Animal i Participació				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	Elaboració d'un Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell				

confusions i per tant creiem en pros de millorar-ne la seva correcta lectura i comprensió seria pertinent citar la llei, incloent també la referència a l'administració de forma acurada.

Al·legació 1a. *Que es citin correctament l'administració que ha aprovat les diverses lleis per tal d'evitar una possible confusió que pot generar la manca de referència en el text.*

Proposta de la Comissió de valoració

Al·legació acceptada.

En el Preàmbul, concretament en el punt I s'anomenen algunes normatives com a part del text explicatiu, i en el punt II les lleis i normatives apareixen classificades segons l'òrgan d'aprovació ja sigui internacional, europeu, estatal autonòmic i local. S'optarà per anomenar explícitament en el punt I, en el moment que s'anomeni un acord o normativa, qui ha estat l'òrgan d'aprovació per tal de facilitar la comprensió i evitar possibles confusions tal i com comenta l'al·legació en qüestió.

2a - A l'àmbit d'aplicació del Reglament

A l'article 2 del Reglament es fa referència a que l'àmbit de la seva aplicació serà l'Ajuntament i, només en el cas que els seus ens dependents i empreses municipals, com ara són VIMUSA, Ràdio Sabadell o Promoció Econòmica, ho acordin a través dels seus respectius consells d'administració, també en serà d'aplicació per a aquests ens i empreses.

Aquest fet suposa una exclusió de facto en aquests organismes de l'aplicabilitat del Reglament, fet que pot comportar una situació de discriminació i manca d'igualtat efectiva en drets a l'hora de garantir la igualtat de gènere en les treballadores, persones beneficiàries i usuàries dels serveis i accions que desenvolupen aquests organismes.

Tal i com recull a l'inici del Reglament, en el seu mateix preàmbul, "la igualtat de gènere és un dret fonamental, constitueix un valor cabdal per a la democràcia i el seu exercici efectiu és necessari per construir societats socialment més justes que treballin per eradicar el sistema patriarcal androcèntric i heterosexista." Com a dret fonamental, l'Ajuntament té el deure de vetllar per la seva garantia, a través dels mecanismes pertinents, per a tot el personal que hi presta serveis.

Al·legació 2a. *Que es faci efectiva l'aplicació de tot el Reglament en tots els ens dependents i empreses municipals amb l'aprovació mateixa del Reglament per part del Ple Municipal, sense necessitat que així ho aprovin els seus respectius Consells.*

Proposta de la Comissió de valoració

No s'estima l'al·legació

En el cas dels ens dependents i empreses municipals, cada un té autonomia pròpia i potestat mitjançant els seus consells de prendre decisions de forma autònoma. Paral·lelament a l'aprovació final d'aquest reglament, s'ha informat a VIMUSA, Promoció

econòmica i la Ràdio Sabadell del seu contingut per tal que el puguin portar com a punt en els consells propis i facilitar la seva aprovació.

3a - A la personació com a acusació popular.

L'article 14, de la secció segona del Reglament, enumera aquelles casuístiques en les quals l'Ajuntament de Sabadell podrà personar-se com a acusació popular en els procediments penals que s'incoïn per violències masclistes i als col·lectius LGTBI.

Entre les prescripcions no es recull la possibilitat que l'agressió, independentment del tipus i modalitat de violència masclista que sigui, vinculï a la ciutat de Sabadell únicament a través de la relació de l'agressor. Per això cal tenir en compte també la possibilitat de que en aquells casos en que l'agressor sigui qui hi manté aquest vincle

Al·legació 3a. *Que s'inclouï la casuística per a la personació popular en els casos que l'agressor sigui o formi part del personal municipal o organismes dependents i empreses municipals o dels quals forma part l'Ajuntament o sigui veí de Sabadell.*

Proposta de la Comissió de valoració

S'estima l'al·legació parcialment.

S'incorporarà aquesta casuística en el Reglament, en els termes que exposa l'al·legació amb un matís: Només es podrà incloure la casuística en els casos d'agressors que siguin personal municipal o veí de Sabadell. El fet que l'agressor sigui d'un organisme dependent o d'una empresa municipal condicionarà el fet de que el consell propi del seu lloc de feina hagi aprovat el Reglament incloent aquest punt.

4a - Als informes d'impacte de gènere

L'article 14, de la secció segona del Reglament, descriu l'objectiu, utilitat, temporalitat i compromisos per a l'aplicació de la perspectiva de gènere i LGTBI de forma transversal al conjunt de les actuacions municipals, però descuida la comunicació seguint els criteris de transparència que regeix a l'administració pública tal i com es fonamenta a través de la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Al·legació 4a. *Que es publiquin al web i mitjans de difusió de l'Ajuntament de Sabadell els informes d'impacte de gènere per transparència, aquells informes que la Comissió de Seguiment i Avaluació del reglament hagi determinat que s'han d'elaborar anualment.*


Proposta de la Comissió de valoració

S'estima l'al·legació- S'incorporarà aquesta casuística en el Reglament, en els termes que exposa l'al·legació.

5a - A les dades estadístiques de desigualtat i necessitats de dones i persones LGTBI

L'article 14, de la secció cinquena del Reglament, contempla que l'Ajuntament de Sabadell ha de contribuir a l'estudi i a la identificació de les desigualtats i necessitats específiques de les dones i les persones LGTBI per a l'avenç de la igualtat de gènere, la defensa dels drets LGTBI i la promoció de la diversitat sexual i de gènere, però descuida la comunicació de les dades seguint els criteris de transparència que regeix a l'administració pública tal i com es fonamenta a través de la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Al·legació 5a. *Que es publiquin al web i mitjans de difusió de l'Ajuntament de Sabadell les dades estadístiques de desigualtat i necessitats de dones i persones LGTBI que el Reglament preveu tenir en consideració d'estudi i identificació de desigualtats.*

CODI DE VERIFICACIÓ	 291B 3M1W 5652 661P 01OW				
EXPEDIENT NÚM.	OTF/2021/5	DOCUMENT NÚM.	FEM16I0092	DATA	28-06-2022
ÀREA	Àrea de Feminisme, Benestar Animal i Participació				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	Elaboració d'un Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell				

Proposta de la Comissió de valoració

S'estima l'al·legació- S'incorporarà aquesta casuística en el Reglament, en els termes que exposa l'al·legació.

6a - A la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI

L'article 34, de la secció setena del Reglament, contempla la missió i objectius de la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI, però descuida la comunicació de les dades seguint els criteris de transparència que regeix a l'administració pública tal i com es fonamenta a través de la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Al·legació 6a. *Que es publiquin al web i mitjans de difusió de l'Ajuntament de Sabadell les actes de la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI.*

Proposta de la Comissió de valoració

Es desestima l'al·legació perquè, en primer lloc, la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI no és un òrgan formal i, en conseqüència, no està obligat a fer actes, fa un resum de la reunió que s'envia per correu electrònic als membres de la Taula. En segon lloc, no es publiquen a la web ni mitjans de difusió de l'Ajuntament perquè les temàtiques tractades poden ser temes delicats en un entorn de confidencialitat i que es vol preservar.

7a - A la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament

A l'article 25, del capítol 25 del Reglament, es descriuen les figures i persones que en formaran part, però en cap moment es fa referència a la presència de representants de Grups Municipals de l'Ajuntament de Sabadell.

Tenint en consideració per una banda que l'objecte principal d'aquesta Comissió és el seguiment, el control de la implementació i l'avaluació del present Reglament, i les funcions a les quals tenen dret els grups municipals és a poder participar d'aquells espais institucionals que assegurin aquesta funció. Així com per altra banda a l'Ajuntament de Sabadell existeixen altres Comissions anàlogues en àmbits diferents en les que si que hi participen els Grups Municipals, en la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament hi han de poder participar de la mateixa manera.

Al·legació 7a. *Que s'inclogui a representants de Grups Municipals de l'Ajuntament com a membres vocals de la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament.*

Proposta de la Comissió de valoració

Es desestima l'al·legació. Si bé, la Comissió de seguiment té unes funcions desenvolupades per membres de l'Ajuntament i és de caràcter intern i preferentment tècnic, anualment en el marc d'una comissió informativa, es presentarà les dades i

informacions sobre el seguiment i avaluació del Reglament amb els representants dels Grups Municipals.

8a - A la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament

A la disposició final tercera del Reglament sobre el seu seguiment i avaluació, es recull la possibilitat de contractació de personal extern, expert en la matèria. Aquesta contractació experta en la matèria és una necessitat inherent i implícita per a fi i efecte de poder dur a terme de forma acurada i correcta l'avaluació del Reglament.

Tot i així el seguiment i l'avaluació del Reglament no pot dependre del treball i la confiança en un agent extern al propi Ajuntament de Sabadell, ja que és aquest qui ha de vetllar per al compliment dels compromisos, acords i objectius. I aquesta funció ha de poder fer-se per part de personal propi de l'administració local.

Al·legació 8a. *Que no s'externalitzi la funció de seguiment i avaluació avalant la contractació de personal extern a l'Ajuntament de Sabadell.*

Proposta de la Comissió de valoració

Es desestima l'al·legació. Es proposa una millora en la redacció per facilitar la comprensió del document: "L'Ajuntament de Sabadell destinarà els recursos humans i econòmics que consideri necessaris per a realitzar l'execució, el seguiment i l'avaluació d'aquest Reglament"

3er punt: c) Aprovació del text definitiu de l'avantprojecte del Reglament.

D'acord amb l'anterior punt i amb la valoració realitzada a totes les al·legacions fetes per al grup municipal La Crida, el resum és el següent:

Al·legació 1a:	Acceptada
Al·legació 2a:	Desestimada
Al·legació 3a:	Parcialment acceptada
Al·legació 4a:	Acceptada
Al·legació 5a:	Acceptada
Al·legació 6a:	Desestimada
Al·legació 7a:	Desestimada amb proposta
Al·legació 8a:	Desestimada amb proposta


S'inclouen els canvis resultat de les al·legacions al text definitiu del Reglament, i els membres de la comissió d'estudi valoren positivament l'aprovació del text del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell i l'aproven per tal que esdevingui definitiu.

4rt punt: e) Torn obert de paraules.

La presidenta ofereix la possibilitat d'obrir un torn obert de paraules si hi ha d'altres qüestions relacionades amb el reglament. No hi ha cap qüestió a debatre.

ACORDS

- 1) Aprovar l'Acta de la sessió anterior de data 13 de desembre de 2021

CODI DE VERIFICACIÓ	 291B 3M1W 5652 661P 010W				
EXPEDIENT NÚM.	OTF/2021/5	DOCUMENT NÚM.	FEM16I0092	DATA	28-06-2022
ÀREA	Àrea de Feminisme, Benestar Animal i Participació				
UNITAT	Feminismes i LGTBI				
ASSUMPTE	Elaboració d'un Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell				

2) Valorar les aportacions fetes per al grup municipal La Crida darrera el període d'informació pública en que s'ha sotmès el reglament després de la seva aprovació inicial. El resultat de la valoració ha estat:

- 1- Al·legació 1a: Acceptada
- 2- Al·legació 2a: Desestimada
- 3- Al·legació 3a: Parcialment acceptada
- 4- Al·legació 4a: Acceptada
- 5- Al·legació 5a: Acceptada
- 6- Al·legació 6a: Desestimada
- 7- Al·legació 7a: Desestimada amb proposta
- 8- Al·legació 8a: Desestimada amb proposta

3) Acordar l'aprovació definitiva del text de l'avantprojecte del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell.

La presidenta de la comissió d'estudi aixeca la reunió a les 18:30 i la Secretaria, estén aquesta acta amb el vist i plau de la Presidència per deixar-ne constància.

La secretaria

Vist i plau,
La presidenta

Estela Morente Morales
Suport Jurídic del Servei
de Feminismes i Diversitat

Marta Morell Albaladejo,
Tinente d'alcalde de l'Àrea de
Feminisme, Benestar animal i
Participació