


CODI DE VERIFICACIÓ	 3666 0Z42 2O5J 084R 0GNT				
EXPEDIENT NÚM.	SEC/2022/212	DOCUMENT NÚM.	SEC16I03XK	DATA	09-11-2022
ÀREA	Àrea de Presidència i Drets Socials				
UNITAT	Secretaria				
ASSUMPTE	08/11/2022 - Ple				

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de 8 de novembre de 2022 i segons dictamen de Comissió Informativa de l'Àrea de Feminisme, Benestar Animal i Participació de 24 d'octubre de 2022, ha adoptat el següent **ACORD**:

Resolució d'al·legacions i aprovació definitiva del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell (Exp. OTF/2021/5).

Antecedents de fet

1. El Servei de Feminismes i Diversitat té, entre els seus objectius, promoure la igualtat de gènere i treballar per l'eliminació de totes les formes de discriminació per raó de gènere. Un dels elements necessaris per a l'assoliment d'aquest objectiu és l'establiment d'un règim jurídic de la igualtat de gènere, a nivell municipal i en línia amb el marc normatiu vigent.
2. El Ple Municipal de 19 de setembre de 2018, va aprovar el Pla d'Igualtat de Gènere i LGTBI 2018-2022 de l'Ajuntament de Sabadell, com a instrument que permet la planificació de l'actuació municipal a curt, mig i llarg termini en relació a les polítiques de gènere i diversitat sexual.
3. Un dels objectius d'aquest Pla és l'elaboració, aprovació, difusió i desenvolupament dels mecanismes de seguiment i avaluació d'un Reglament per la igualtat de gènere i LGTBI a Sabadell, emmarcat dins l'Eix 1. Compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual, un dels seus objectius.
4. Per Decret de Tinenta d'alcaldeessa nº 7250/2020, de data 14 de desembre, s'incoà el procediment per l'aprovació del Reglament per a la Igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell i es va constituir la corresponent comissió d'estudi.
5. L'Ajuntament ha donat compliment als tràmits de consulta i audiència públiques de l'elaboració de normes reglamentàries, conforme al previst a l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu de les administracions públiques.
6. La comissió d'estudi, en reunió de 13 de desembre de 2021, va proposar l'aprovació del text del Reglament per a la Igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell.
7. El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària d'1 de març de 2022, i segons dictamen de Comissió Informativa de l'Àrea de Feminisme, Benestar Animal i Participació de 14 febrer de 2022, va aprovar inicialment el text del Reglament per a la igualtat de gènere

i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell. A l'apartat segon de la part resolutiva, acorda sotmetre a informació pública el text del Reglament, mitjançant la publicació de l'edecte corresponent al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, i a un dels mitjans de comunicació escrita diària, per un termini de trenta dies hàbils, a comptar des de la darrera publicació, fent remissió al text del reglament mitjançant la seu electrònica https://seua.sabadell.cat/seuelectronica/p/ReglGenere_cat.asp, per tal que les persones interessades puguin formular les al·legacions i reclamacions oportunes.

8. Que la publicació de l'edecte d'informació pública als mitjans indicats, es va fer al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 18/03/2022, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en data 22/03/2022, al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament en data 18/03/2022, i a un dels mitjans de comunicació escrita diària, en concret, al diari de Sabadell, en data 22/03/2022
9. En data 5 de maig de 2022, últim dia establert d'informació pública del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell, es va comprovar que el grup Municipal La Crida per Sabadell va presentar al·legacions al Reglament, a termini.
10. La comissió d'estudi, en reunió de 13 de juny de 2022, va valorar les al·legacions rebudes i la incorporació de part d'aquestes al text del Reglament, interessant l'aprovació definitiva del text del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell.
11. Seguidament es transcriuen les al·legacions fetes pel grup Municipal La Crida i les valoracions i propostes que fa la Comissió d'estudi:

AL·LEGACIONS


1a – Al preàmbul del Reglament

En l'apartat del Preàmbul del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell es llisten les lleis que emparen, promouen i justifiquen la seva aprovació, però en diverses ocasions el redactat no inclou la referència a l'administració que ha aprovat la llei. Aquest fet pot generar confusions i per tant creiem en pros de millorar-ne la seva correcta lectura i comprensió seria pertinent citar la llei, incloent també la referència a l'administració de forma acurada.

Al·legació 1a. *Que es citin correctament l'administració que ha aprovat les diverses lleis per tal d'evitar una possible confusió que pot generar la manca de referència en el text.*

Es proposa estimar l'al·legació:

En el Preàmbul, concretament en el punt I s'enumeren algunes normatives com a part del text explicatiu, i en el punt II les lleis i normatives apareixen classificades segons l'òrgan d'aprovació ja sigui internacional, europeu, estatal autonòmic i local. Es canvia indicant aquests apartats en negreta per ressaltar i identificar-los millor. S'optarà per anomenar explícitament en el punt I, en el moment que s'anomeni un acord o normativa, qui ha estat l'òrgan d'aprovació per tal de facilitar la comprensió i evitar possibles confusions tal i com comenta l'al·legació en qüestió.

CODI DE VERIFICACIÓ	 3666 0Z42 2O5J 084R 0GNT				
EXPEDIENT NÚM.	SEC/2022/212	DOCUMENT NÚM.	SEC16I03XK	DATA	09-11-2022
ÀREA	Àrea de Presidència i Drets Socials				
UNITAT	Secretaria				
ASSUMPTE	08/11/2022 - Ple				

Proposta al·legació primera		
Text anterior	Text proposat	Ubicació
En termes d'igualtat de gènere també destaquem la Llei 17/2015 del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, té l'objectiu d'establir i regular mecanismes i recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida, i aconseguir la construcció de noves pautes de relació entre dones i homes basades en el respecte i l'equitat.	En termes d'igualtat de gènere també destaquem en l'àmbit de l'Estat Espanyol, la Llei 17/2015 del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, té l'objectiu d'establir i regular mecanismes i recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida, i aconseguir la construcció de noves pautes de relació entre dones i homes basades en el respecte i l'equitat.	Preàmbul Pàg. 3
A nivell internacional, els principis de Yogyakarta del 2006 representen un fet cabdal en el reconeixement dels drets de les persones LGTBI, ja que declaren l'aplicació de les lleis internacionals de Drets Humans en relació a l'orientació sexual i la identitat de gènere. El canvi més significatiu és que reconeixen la identitat de gènere com un dret i des d'un enfocament no patologitzant.	A nivell internacional, els principis de Yogyakarta del 2006, document presentat a l'ONU, és un fet cabdal ja que tot i no ser una norma jurídica, assenyalen el reconeixement dels drets de les persones LGTBI, ja que declaren l'aplicació de les lleis internacionals de Drets Humans en relació a l'orientació sexual i la identitat de gènere. El canvi més significatiu és que reconeixen la identitat de gènere com un dret i des d'un enfocament no patologitzant.	Preàmbul Pàg. 4
En l'àmbit internacional cal destacar els següents acords:	En l'àmbit internacional cal destacar els següents acords:	Preàmbul Pàg. 5
En el marc de la Unió Europea, cal destacar la següent normativa:	En el marc de la Unió Europea, cal destacar la següent normativa i principis:	Preàmbul Pàg. 5
(inexistent)	- Principis de Yogyakarta del 2006, document presentat a l'ONU conté 29 principis avalats per 16 experts en dret internacional i drets humans de diversos països. Presentats com una carta global pels drets humans de les persones LGTBI, no va ser ratificat ni és llei, es pretén que sigui una norma universal, un estàndard jurídic internacional.	Preàmbul Pàg. 5
La normativa estatal que sustenta aquest Reglament és la següent:	La normativa estatal que sustenta aquest Reglament és la següent:	Preàmbul Pàg. 6

Finalment, en l'àmbit local, la següent normativa permet i habilita l'elaboració del present Reglament:	Finalment, en l'àmbit local, la següent normativa permet i habilita l'elaboració del present Reglament:	Preàmbul Pàg. 7
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

2a - A l'àmbit d'aplicació del Reglament

A l'article 2 del Reglament es fa referència a que l'àmbit de la seva aplicació serà l'Ajuntament i, només en el cas que els seus ens dependents i empreses municipals, com ara són VIMUSA, Ràdio Sabadell o Promoció Econòmica, ho acordin a través dels seus respectius consells d'administració, també en serà d'aplicació per a aquests ens i empreses.

Aquest fet suposa una exclusió de facto en aquests organismes de l'aplicabilitat del Reglament, fet que pot comportar una situació de discriminació i manca d'igualtat efectiva en drets a l'hora de garantir la igualtat de gènere en les treballadores, persones beneficiàries i usuàries dels serveis i accions que desenvolupen aquests organismes.

Tal i com recull a l'inici del Reglament, en el seu mateix preàmbul, "la igualtat de gènere és un dret fonamental, constitueix un valor cabdal per a la democràcia i el seu exercici efectiu és necessari per construir societats socialment més justes que treballin per erradicar el sistema patriarcal androcèntric i heterosexista." Com a dret fonamental, l'Ajuntament té el deure de vetllar per la seva garantia, a través dels mecanismes pertinents, per a tot el personal que hi presta serveis.

Al·legació 2a. *Que es faci efectiva l'aplicació de tot el Reglament en tots els ens dependents i empreses municipals amb l'aprovació mateixa del Reglament per part del Ple Municipal, sense necessitat que així ho aprovin els seus respectius Consells.*

Es proposa desestimar l'al·legació:


Jurídicament aquesta al·legació s'ha de desestimar. En el cas dels ens dependents i empreses municipals, cada un d'aquests té autonomia pròpia i potestat. Si es vol adherir al Reglament és una decisió autònoma que ha de prendre mitjançant els seus consells. Paral·lelament a l'aprovació final d'aquest reglament, s'ha informat a VIMUSA, Promoció econòmica i a Ràdio Sabadell del seu contingut per tal que el puguin portar com a punt en els consells propis i facilitar la seva aprovació.

3a - A la personació com a acusació popular.

L'article 14, de la secció segona del Reglament, enumera aquelles casuístiques en les quals l'Ajuntament de Sabadell podrà personar-se com a acusació popular en els procediments penals que s'incoïn per violències masclistes i als col·lectius LGTBI.

Entre les prescripcions no es recull la possibilitat que l'agressió, independentment del tipus i modalitat de violència masclista que sigui, vinculï a la ciutat de Sabadell únicament a través de la relació de l'agressor. Per això cal tenir en compte també la possibilitat de que en aquells casos en que l'agressor sigui qui hi manté aquest vincle

Al·legació 3a. *Que s'inclogui la casuística per a la personació popular en els casos que l'agressor sigui o formi part del personal municipal o organismes dependents i empreses municipals o dels quals forma part l'Ajuntament o sigui veí de Sabadell.*

CODI DE VERIFICACIÓ	 3666 0Z42 2O5J 084R 0GNT				
EXPEDIENT NÚM.	SEC/2022/212	DOCUMENT NÚM.	SEC16I03XK	DATA	09-11-2022
ÀREA	Àrea de Presidència i Drets Socials				
UNITAT	Secretaria				
ASSUMPTE	08/11/2022 - Ple				

Es proposa estimar parcialment l'al·legació:

S'incorporarà aquesta casuística en el Reglament, en els termes que exposa l'al·legació amb un matís: Només es podrà incloure la casuística en els casos d'agressors que siguin personal municipal o veí de Sabadell. El fet que l'agressor sigui d'un organisme dependent o d'una empresa municipal condicionarà el fet de que el consell propi del seu lloc de feina hagi aprovat el Reglament incloent aquest punt.

Proposta al·legació tercera		
Text anterior	Text proposat	Ubicació
<p>Article 14. Personació com acusació popular</p> <p>1. L'Ajuntament de Sabadell podrà personar-se com a acusació popular en els procediments penals que s'incoïn per violències masclistes i als col·lectius LGTBI, d'acord amb les següents prescripcions:</p> <p>L'acusació popular serà exercitable quan s'hagi produït alguna de les següents agressions a la ciutat de Sabadell o que la víctima sigui veïna de Sabadell:</p> <p>a) Assassinats de dones en casos de violència masclista.</p> <p>b) Assassinats a persones amb diversitatosexual, afectiva o de gènere en el context d'una relació afectivo-sexual.</p> <p>c) Assassinats de filles i fills en casos de violències masclistes.</p> <p>d) Assassinat de fills o filles per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p> <p>e) Assassinats de filles i fills en casos de violència en el context d'una relació afectivo-sexual amb persones LGTBI.</p> <p>f) Agressions greus o intents d'assassinat amb risc vital a dones.</p> <p>g) Agressions sexuals múltiples greus o molt greus amb risc vital a dones.</p> <p>h) Suïcidis per violències masclistes.</p> <p>La concurrència de les agressions descrites ha de quedar validada per les diligències policials que s'instrueixin i, si escau, per l'informe mèdic oportú.</p>	<p>Article 14. Personació com acusació popular</p> <p>1. L'Ajuntament de Sabadell podrà personar-se com a acusació popular en els procediments penals que s'incoïn per violències masclistes i als col·lectius LGTBI, d'acord amb les següents prescripcions:</p> <p>a) Assassinats de dones en casos de violència masclista.</p> <p>b) Assassinats a persones amb diversitatsexual, afectiva o de gènere en el context d'una relació afectivo-sexual.</p> <p>c) Assassinats de filles i fills en casos de violències masclistes.</p> <p>d) Assassinat de fills o filles per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p> <p>e) Assassinats de filles i fills en casos de violència en el context d'una relació afectivo-sexual amb persones LGTBI.</p> <p>f) Agressions greus o intents d'assassinat amb risc vital a dones.</p> <p>g) Agressions sexuals múltiples greus o molt greus amb risc vital a dones.</p> <p>h) Suïcidis per violències masclistes.</p> <p>L'acusació popular serà exercitable quan la persona agressora sigui empleat de l'organització municipal o sigui veí de Sabadell i quan s'hagi produït alguna de les següents agressions a la ciutat de Sabadell o que la víctima sigui veïna de Sabadell. La concurrència de les agressions descrites ha de quedar validada per les diligències policials que s'instrueixin i, si escau, per l'informe mèdic oportú.</p>	Article 14

4a - Als informes d'impacte de gènere

L'article 14, de la secció segona del Reglament, descriu l'objectiu, utilitat, temporalitat i compromisos per a l'aplicació de la perspectiva de gènere i LGTBI de forma transversal al conjunt de les actuacions municipals, però descuida la comunicació seguint els criteris de transparència que regeix a l'administració pública tal i com es fonamenta a través de la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Al·legació 4a. *Que es publiquin al web i mitjans de difusió de l'Ajuntament de Sabadell els informes d'impacte de gènere per transparència, aquells informes que la Comissió de Seguiment i Avaluació del reglament hagi determinat que s'han d'elaborar anualment.*

Es proposa estimar l'al·legació:

S'incorporarà aquesta casuística en el Reglament, en els termes que exposa l'al·legació incloent a l'article 15 l'apartat cinquè amb el següent text:

Proposta al·legació quarta		
Text anterior	Text proposat	Ubicació
(inexistent)	6. Els informes d'impacte de gènere, així com els informes anuals realitzats per la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament, seran publicats al web i a mitjans de comunicació de l'Ajuntament.	Article 15

5a - A les dades estadístiques de desigualtat i necessitats de dones i persones LGTBI


L'article 14, de la secció cinquena del Reglament, contempla que l'Ajuntament de Sabadell ha de contribuir a l'estudi i a la identificació de les desigualtats i necessitats específiques de les dones i les persones LGTBI per a l'avenç de la igualtat de gènere, la defensa dels drets LGTBI i la promoció de la diversitat sexual i de gènere, però descuida la comunicació de les dades seguint els criteris de transparència que regeix a l'administració pública tal i com es fonamenta a través de la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Al·legació 5a. *Que es publiquin al web i mitjans de difusió de l'Ajuntament de Sabadell les dades estadístiques de desigualtat i necessitats de dones i persones LGTBI que el Reglament preveu tenir en consideració d'estudi i identificació de desigualtats.*

Es proposa estimar l'al·legació:

S'incorporarà aquesta casuística en el Reglament, en els termes que exposa l'al·legació.

Proposta al·legació Cinquena		
Text anterior	Text proposat	Ubicació
(inexistent)	6. Es publicaran a la web i mitjans de difusió de l'Ajuntament de Sabadell dades estadístiques, estudis i informes que facilitin i exposin les desigualtats i per altra banda que detectin necessitats específiques de les dones i les persones LGTBI.	Article 21

CODI DE VERIFICACIÓ	 3666 0Z42 2O5J 084R 0GNT				
EXPEDIENT NÚM.	SEC/2022/212	DOCUMENT NÚM.	SEC16I03XK	DATA	09-11-2022
ÀREA	Àrea de Presidència i Drets Socials				
UNITAT	Secretaria				
ASSUMPTE	08/11/2022 - Ple				

6a - A la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI

L'article 34, de la secció setena del Reglament, contempla la missió i objectius de la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI, però descuida la comunicació de les dades seguint els criteris de transparència que regeix a l'administració pública tal i com es fonamenta a través de la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Al·legació 6a. *Que es publiquin al web i mitjans de difusió de l'Ajuntament de Sabadell les actes de la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI.*

Es proposa desestimar l'al·legació:

Jurídicament, es proposa desestimar l'al·legació perquè, en primer lloc, la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI no és un òrgan formal i, en conseqüència, no està obligat a fer actes, fa un resum de la reunió que s'envia per correu electrònic als membres de la Taula. En segon lloc, no es publiquen a la web ni mitjans de difusió de l'Ajuntament perquè les temàtiques tractades poden ser temes delicats en un entorn de confidencialitat i que es vol preservar.

7a - A la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament

A l'article 25, del capítol 25 del Reglament, es descriuen les figures i persones que en formaran part, però en cap moment es fa referència a la presència de representants de Grups Municipals de l'Ajuntament de Sabadell.

Tenint en consideració per una banda que l'objecte principal d'aquesta Comissió és el seguiment, el control de la implementació i l'avaluació del present Reglament, i les funcions a les quals tenen dret els grups municipals és a poder participar d'aquells espais institucionals que assegurin aquesta funció. Així com per altra banda a l'Ajuntament de Sabadell existeixen altres Comissions anàlogues en àmbits diferents en les que si que hi participen els Grups Municipals, en la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament hi han de poder participar de la mateixa manera.

Al·legació 7a. *Que s'inclougui a representants de Grups Municipals de l'Ajuntament com a membres vocals de la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament.*

Es proposa desestimar l'al·legació:

Jurídicament, es valora desestimar aquesta al·legació perquè la Comissió de seguiment té unes funcions desenvolupades per membres de l'Ajuntament i és de caràcter intern i preferentment tècnic. Ara bé, anualment en el marc d'una comissió

informativa, es presentarà les dades i informacions sobre el seguiment i avaluació del Reglament amb els representants dels Grups Municipals.

Proposta al·legació Setena		
Text anterior	Text proposat	Ubicació
(inexistent)	8. Anualment en el marc d'una comissió informativa, es presentarà les dades, informacions i l'informe de seguiment anual i avaluació del Reglament als Grups Municipals.	Article 25

8a - A la Comissió de Seguiment i Avaluació del Reglament

A la disposició final tercera del Reglament sobre el seu seguiment i avaluació, es recull la possibilitat de contractació de personal extern, expert en la matèria. Aquesta contractació experta en la matèria és una necessitat inherent i implícita per a fi i efecte de poder dur a terme de forma acurada i correcta l'avaluació del Reglament.

Tot i així el seguiment i l'avaluació del Reglament no pot dependre del treball i la confiança en un agent extern al propi Ajuntament de Sabadell, ja que és aquest qui ha de vetllar per al compliment dels compromisos, acords i objectius. I aquesta funció ha de poder fer-se per part de personal propi de l'administració local.

Al·legació 8a. *Que no s'externalitzi la funció de seguiment i avaluació avalant la contractació de personal extern a l'Ajuntament de Sabadell.*

Es proposa desestimar l'al·legació:

Es desestima aquesta al·legació. Ara bé, es proposa una millora en la redacció per facilitar la comprensió del document: "L'Ajuntament de Sabadell destinarà els recursos humans i econòmics que consideri necessaris per a realitzar l'execució, el seguiment i l'avaluació d'aquest Reglament".

Proposta al·legació Vuitena		
Text anterior	Text proposat	Ubicació
4. L'Ajuntament de Sabadell destinarà els recursos econòmics suficients per a realitzar l'avaluació del Reglament, garantint la possibilitat de contractació de personal extern, expert en la matèria.	4. L'Ajuntament de Sabadell destinarà els recursos humans i econòmics que consideri necessaris per a realitzar l'execució, el seguiment i l'avaluació d'aquest Reglament.	Disposició final Tercera


12. Vistes les al·legacions presentades per el grup Municipal La Crida per Sabadell.

13. La responsable jurídica de l'expedient, amb el vistiplau del Secretari General, valora favorablement l'aprovació definitiva del Text del Reglament, en tant que s'ajusta al règim jurídic aplicable, mitjançant informe jurídic de data 19 d'octubre de 2022.

14. Aquest expedient no és objecte de fiscalització perquè no té contingut econòmic.

Fonaments de Dret

És d'aplicació la normativa següent:

CODI DE VERIFICACIÓ	 3666 0Z42 2O5J 084R 0GNT				
EXPEDIENT NÚM.	SEC/2022/212	DOCUMENT NÚM.	SEC16I03XK	DATA	09-11-2022
ÀREA	Àrea de Presidència i Drets Socials				
UNITAT	Secretaria				
ASSUMPTE	08/11/2022 - Ple				

- a) Els articles 6, 8, 52, 66, 178 i 237 del Text Refós de la Llei Municipal i del Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- b) Els articles 4, 22.2.d), 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Règim Local.
- c) L'article 66 bis de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- d) L'article 56 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovada per Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- e) Els articles 58 a 66 del Reglament de Obres, Activitats i Serveis de les Entitats Locals aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny.
- f) Els articles 128 a 131 i 133 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- g) L'article 10.a) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

D'aquesta regulació són destacables les següents consideracions jurídiques:

1. L'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 8.1.a) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret 2/2003, de 28 d'abril, en relació a la potestat reglamentària i d'autoorganització del municipi.
2. Els articles 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, l'article 178 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i els articles 58 a 66 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny, en relació al procediment d'aprovació de reglaments i ordenances locals.
3. L'article 22.2 d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 52.2.d) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a la competència del ple municipal per aprovar els reglaments i ordenances.
4. Els articles 128 i 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació a la potestat reglamentària i els principis de bona regulació.
5. L'article 10.a) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en relació a la transparència de les normes aprovades per l'Administració pública.

Per tot l'anterior, el Ple de l'Ajuntament adopta el següent

ACORD

Primer.- Estimar les al·legacions 1, 4 i 5 presentades per al Grup Municipal La Crida per Sabadell, en els termes previstos en la part expositiva de la proposta, incorporant-les al redactat definitiu del Reglament per a la Igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell.

Segon.- Estimar parcialment l'al·legació 3a presentada per al Grup Municipal La Crida per Sabadell, en els termes previstos en la part expositiva de la proposta, incorporant el redactat proposat al Reglament per a la Igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell.

Tercer.- Desestimar les al·legacions i suggeriments 2, 6, 7 i 8 presentats per al Grup Municipal La Crida per Sabadell, incorporant al redactat definitiu del Reglament per a la Igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell, les propostes de millora fetes en relació a l'al·legació 7 i 8, en els termes previstos en la part expositiva de la proposta.

Quart.- Aprovar definitivament el text del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell.

Cinquè. Mitjançant el present acte administratiu s'aproven els documents annexos que s'identifiquen a continuació, el codi segur de verificació dels quals permet la comprovació de la seva autenticitat i integritat per mitjà de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sabadell.

Annex	Descripció document	Referència	Codi segur verificació
1	REGLAMENT PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE I LA DEFENSA I PROMOCIÓ DELS DRETS DE LES PERSONES LGTBI A L'AJUNTAMENT DE SABADELL	FEM16I00FF	002E244X3B4X4D5Z19VX

Sisè.- Notificar aquest acord al Grup Municipal La Crida per Sabadell

Setè.- Trametre a l'Administració de l'Estat i a la de la Generalitat de Catalunya, en el termini de quinze dies, l'acord d'aprovació definitiva del Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGTBI a l'Ajuntament de Sabadell, i la còpia íntegra i fefaent d'aquesta.

Vuitè.- Publicar el text del Reglament al Butlletí Oficial de la província i al tauler d'edictes de la seu electrònica de la corporació i anunciar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya la referència del Butlletí Oficial de la província en què s'hagi publicat íntegrament el text. El Reglament entrarà en vigor quan s'hagi publicat completament el seu text i hagi transcorregut el termini de quinze dies hàbils previst a l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Novè.- Publicar el Reglament al Portal de la Transparència.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica